





ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОВОРОССИЙСК

от 04.04.2014

г. Новороссийск

№ 3096

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новороссийск от 2 марта 2015 года № 1515 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования город Новороссийск «Развитие здравоохранения в городе Новороссийске» и о признании утратившим силу постановления администрации муниципального образования город Новороссийск от 29 марта 2017 года № 2923

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании статьи 34 Устава муниципального образования город Новороссийск, п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования город Новороссийск от 2 марта 2015 года № 1515 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования город Новороссийск «Развитие здравоохранения в городе Новороссийске», признав пункт 1 утратившим силу.
2. Утвердить муниципальную программу муниципального образования город Новороссийск «Развитие здравоохранения в городе Новороссийске» в новой редакции (приложение №1).
3. Утвердить порядок предоставления ежемесячной выплаты за найм жилья (аренду) врачам остро дефицитных специальностей учреждений здравоохранения г. Новороссийска (приложение №2).
4. Утвердить порядок и условия предоставления мер социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг отдельным категориям граждан, работающим и проживающим в сельской местности (приложение №3).
5. Постановление администрации муниципального образования город Новороссийск от 29 марта 2017 года № 2923 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новороссийск от 2 марта 2015 года № 1515 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования город Новороссийск «Развитие здравоохранения в городе Новороссийске» и о признании утратившим силу

признании утратившим силу постановления администрации муниципального образования город Новороссийск от 30 декабря 2016 года № 11013» признать утратившим силу.

6. Отделу информационной политики и средств массовой информации опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации, или на официальном сайте администрации.

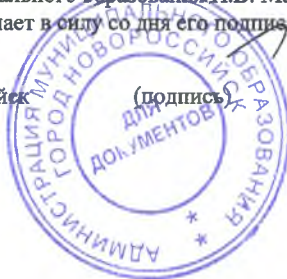
7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Н.В. Майорову.

8. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального
образования город Новороссийск

(подпись)

И.А. Дяченко



Приложение № 1
УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
муниципального образования
город Новороссийск
от 04.04.2014 № 3096

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
муниципального образования город Новороссийск
«Развитие здравоохранения в городе Новороссийске»

ПАСПОРТ
муниципальной программы муниципального образования
город Новороссийск
«Развитие здравоохранения в городе Новороссийске»

Наименование муниципальной программы	муниципальная программа муниципального образования город Новороссийск «Развитие здравоохранения в городе Новороссийске» (далее – муниципальная программа)
Координатор муниципальной программы	управление здравоохранения администрации муниципального образования город Новороссийск
Координатор подпрограмм	управление здравоохранения администрации муниципального образования город Новороссийск
Участники муниципальной программы	управление здравоохранения администрации муниципального образования город Новороссийск, муниципальные учреждения здравоохранения
Подпрограммы муниципальной программы	Социальная поддержка работников здравоохранения Совершенствование системы оказания специализированной медицинской помощи Укрепление материально-технической базы медицинских учреждений города Реализация кадровой политики в муниципальных учреждениях Обеспечение деятельности муниципальных учреждений отрасли «Здравоохранение»

	Оказание автотранспортных услуг учреждениям отрасли «Здравоохранение»
Ведомственные целевые программы	не предусмотрены муниципальной программой
Цели муниципальной программы	привлечь для работы в реанимационную службу отрасли города Новороссийска квалифицированных специалистов; повысить качество и доступность медицинской помощи населению города; улучшить качество жизни населения города Новороссийска
Задачи муниципальной программы	увеличение продолжительности активной жизни населения города; совершенствование системы оказания специализированной, включая высокотехнологичную медицинскую помощь; соответствие деятельности медицинских организаций порядкам и стандартам оказания медицинской помощи; предоставление мер социальной поддержки отдельным работникам здравоохранения г. Новороссийска; реализация кадровой политики в муниципальных учреждениях.
Перечень целевых показателей муниципальной программы	смертность от всех причин смертность от болезней системы кровообращения смертность населения в трудоспособном возрасте средняя продолжительность пребывания пациента на койке в муниципальных учреждениях здравоохранения
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	муниципальная программа реализуется с 2015 года по 2019 год
Объем бюджетных ассигнований муниципальной программы	всего – 1 666 843,3 тысячи рублей, из них - краевой бюджет – 1 628 139,6 тысяч рублей, в том числе по годам: 2015 год – 1 734,0 тысячи рублей

предоставления мер социальной поддержки за исключением случаев, указанных в п.11 настоящего Порядка.

15. В тех случаях, когда два или более члена семьи специалистам села имеют право на получение мер социальной поддержки в соответствии с Постановлением, указанные гарантии предоставляются одному из них.

16. В тех случаях, когда специалист села работает в двух и более муниципальных учреждениях, меры социальной поддержки в соответствии с Порядком предоставляются ему по основному месту работы.

17. При наличии у специалиста села права на предоставление мер социальной поддержки по нескольким правовым основаниям, ему предоставляется мера социальной поддержки одна по выбору. В случае если члены семьи специалиста села имеет право на предоставление мер социальной поддержки по иным правовым основаниям, он исключается из числа лиц, имеющих право на меры социальной поддержки в соответствии с Порядком.

18. При изменении специалистом села, вышедшим на пенсию, места жительства в пределах Краснодарского края, предоставление ему мер социальной поддержки осуществляется в соответствии с пунктами 2, 4 настоящего Порядка, путем перечисления ему денежных средств по новому месту жительства исходя из цен и тарифов, действующих на территории города Новороссийска.

19. Спорные вопросы, возникающие при предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг работникам села, разрешаются соответствующими рабочими комиссиями, созданными в соответствии с Порядком, или в судебном порядке.

И.о. начальника
Управления здравоохранения
администрации муниципального
образования город Новороссийск

Сол

О.В. Сычева

Вид энергоносителя для нужд отопления (единица измерения)	Нормативы потребления услуг на норму площади жилья, установленную п 8 настоящего Порядка, в месяц (отопительный период*)
Тепловая энергия (Гкал)	0,28
Уголь (тонн)	0,057 (0,344)
Природный газ (куб. метров)	34
Сжиженный углеводородный газ (кг)	25
Мазут топочный (кг)	29 (174)
Дрова (куб. метров)	0,15 (0,9)

*Отопительный период ежегодно устанавливается постановлением главы администрации города. В настоящем Порядке отопительный период принят из расчета 6 месяцев.

12. Предельный размер предоставления меры социальной поддержки по оплате жилья в соответствии с настоящим порядком в размере не более 25 рублей за 1 квадратный метр жилья.

13. Предоставление мер социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг специалистам села осуществляется на основании заявления, справки о составе семьи (в случае, установленном пунктом 3 настоящего Порядка), копии пенсионного удостоверения (в случае, установленном пунктом 2 настоящего Порядка), паспорт с отметкой о регистрации, ордера, договора найма. Указанные документы предоставляются раз в год – по состоянию на 1 января. В случаях изменения состава семьи, площади жилья, места жительства получатель мер социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг обязан в недельный срок уведомить об этом администрацию соответствующего муниципального учреждения и предоставить соответствующие документы.

В случае несвоевременного предоставления специалистом села вышеуказанных документов, предоставление мер социальной поддержки специалистам села осуществляется с начала месяца, в котором предоставлены документы для предоставления мер социальной поддержки.

14. Меры социальной поддержки специалистам села по оплате жилья, отопления и освещения могут предоставляться в соответствии с установленными настоящим Порядком нормами и нормативами в денежной форме.

Предоставление мер социальной поддержки специалистам села осуществляется ежемесячно в денежной форме муниципальным учреждением по месту их работы.

Размер возмещения расходов по оплате жилищно-коммунальных услуг рассчитывается с учетом доставки топлива на дом, не может быть выше фактически произведенных заявителем расходов и определяется по состоянию на начало месяца, в котором им представлены документы для

2016 год – 430 378,3 тысяч рублей
2017 год – 400 038,7 тысячи рублей
2018 год – 397 744,3 тысячи рублей
2019 год – 398 244,3 тысячи рублей

- местный бюджет – 38 703,7 тысяч рублей,
в том числе по годам:

2015 год – 5 315,7 тысяч рублей
2016 год – 12 948,0 тысяч рублей, из них:
 неисполненные расходные
 обязательства – 1 468,4 тысячи рублей
2017 год – 13 128,0 тысяч рублей
2018 год – 3 656,0 тысяч рублей
2019 год – 3 656,0 тысяч рублей

по подпрограмме «Социальная поддержка работников здравоохранения» всего – 17 226,8 тысяч рублей (с 2015 года по 2019 год), из них:
 местный бюджет – 17 226,8 тысячи рублей.

по подпрограмме «Совершенствование системы оказания специализированной медицинской помощи» всего – 4 499,7 тысяч рублей (с 2015 года по 2016 год), из них:
 местный бюджет – 4 499,7 тысяч рублей, из них:
 неисполненные расходные
 обязательства – 1 468,4 тысячи рублей.

по подпрограмме «Укрепление материально-технической базы медицинских учреждений города» всего – 1 022,9 тысячи рублей (с 2015 года по 2016 год), из них:
 местный бюджет – 1 022,9 тысячи рублей.

по подпрограмме «Реализация кадровой политики в муниципальных учреждениях» всего – 6 379,3 тысяч рублей (с 2015 года по 2019 год), из них:
 краевой бюджет – 5 839,9 тысяч рублей;
 местный бюджет – 539,4 тысяч рублей.

по подпрограмме «Обеспечение деятельности муниципальных учреждений отрасли «Здравоохранение»» всего – 1 614 732,8 тысячи рублей (с 2016 года по 2019 год), из них:
 краевой бюджет – 1 614 732,8 тысячи рублей;

по подпрограмме «Оказание автотранспортных услуг учреждениям отрасли «Здравоохранение»» всего – 22 981,8 тысяча рублей (2016-2017 гг.), из них:

местный бюджет – 15 414,9 тысячи рублей
краевой бюджет – 7 566,9 тысяч рублей

Контроль за
выполнением
муниципальной
программы

Осуществляет администрация муниципального
образования город Новороссийск, управление
здравоохранения администрации муниципального
образования город Новороссийск

1. Характеристика текущего состояния здоровья населения и сферы здравоохранения города Новороссийска

Здоровье жителей города Новороссийска как социально-экономическая категория является неотъемлемым фактором трудового потенциала общества и представляет собой основной элемент национального богатства, как Кубани, так и России в целом. Ценность здоровья как важнейшего ресурса, необходимого для производства материальных и культурных благ, определяется современными тенденциями снижения воспроизводства населения, процессом его старения.

Основной целевой установкой муниципальной программы является создание необходимых условий для сохранения здоровья жителей города Новороссийска. Достижение указанной цели требует обеспечения доступности диагностики и лечения заболеваний с использованием современных методов лечения, а так же качественной и эффективной лекарственной терапии.

Город Новороссийск – один из крупнейших по численности населения город в Краснодарском крае, в котором проживает 319 248 человек, из которых 17,9 процента (56 998 человек) составляет сельское население.

Демографическая ситуация в городе, по сравнению с прошлым годом, ухудшилась за счет роста общей смертности и стабильно низкого уровня показателя рождаемости. Уровень общей смертности незначительно возрос и на протяжении нескольких лет ниже краевого значения.

Смертность населения трудоспособного возраста незначительно сократилась по сравнению с прошлым годом и не превысила уровень края.

Младенческая смертность в 2015 году в 2 раза превысила уровень 2014 года и выше краевого.

За 2013-2015гг. не зафиксировано случаев материнской смертности.

Наименование показателя	Город			Край		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Рождаемость (на 1000 населения)	11,2	12,0	12,0	13,2	13,5	13,6
Общая смертность (на 1000 населения)	10,3	10,6	10,8	12,9	12,9	13,1
Смертность в трудоспособном возрасте	3,9	4,3	4,1	4,7	4,6	4,7

содержание муниципального учреждения, в котором работает или работал до выхода на пенсию специалист села.

Далее по тексту «специалисты села» - категория граждан, указанных в п.п. 1-2 настоящего Порядка.

5. Специалистам села, совместно проживающим в жилом помещении по договору найма, предоставляются меры социальной поддержки по оплате жилья, отопления и освещения в порядке, по нормам и нормативам, определенным Порядком.

6. Специалистам села, проживающим в собственном жилом помещении либо совместно в доме (квартире) мужа (жены), близких родственников (родителей, детей), предоставляются меры социальной поддержки по оплате отопления и освещения в порядке, по нормам и нормативам, определенным настоящим Порядком.

7. Специалистам села предоставляются меры социальной поддержки, указанные в пунктах 1 настоящего Порядка, при условиях:

- постоянная работа в муниципальном учреждении занимает не менее 75% нормы рабочего времени специалиста села;
- жилое помещение и муниципальное учреждение или его структурное подразделение находятся в сельской местности.

8. Предоставление мер социальной поддержки по оплате жилья производится при условии, что специалист села проживает в жилом помещении по договору найма, из расчета 12 квадратных метров жилой площади жилья на одного человека.

9. Предоставление мер социальной поддержки по оплате освещения производится в пределах следующих норм:

- для квартир жилой площади до 15 кв.м. – 140 кВт/часов в год;
 - для квартир жилой площади до 30 кв.м. – 215 кВт/часов в год;
 - для квартир жилой площади свыше 30 кв.м. – 5 кВт/часов в год на каждый квадратный метр сверх 215 кВт/часов,
- независимо от числа проживающих лиц и нормы площади жилья в соответствии с п. 8 Порядка.

10. Предоставление мер социальной поддержки специалистам села осуществляется по тарифам, действующим на момент расчета, утвержденным решением краевой энергетической комиссии департамента цен и тарифов Краснодарского края, в соответствии с нормами и нормативами потребления коммунальных услуг, утвержденными Порядком, и в пределах стоимости фактически потребленных жилищно-коммунальных услуг.

11. Предоставление мер социальной поддержки потребления услуг по теплоснабжению по оплате отопления производится в пределах следующих норм:

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

муниципального образования

город Новороссийск

от 04.04.2014 № 3096

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

предоставления мер социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг отдельным категориям граждан, работающим и проживающим в сельской местности

1. Квалифицированным специалистам муниципальных учреждений здравоохранения (врачи, провизоры, средний медицинский и фармацевтический персонал), работающим и проживающим в сельской местности, предоставляются меры социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг, в части оплаты жилья, отопления и освещения в порядке, по нормам и нормативам, определенным Постановлением администрации муниципального образования город Новороссийск № 4095 от 03 ноября 2010 года «О внесении изменений в постановление главы администрации города-героя Новороссийска от 21 марта 2005 года №710 «О предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг отдельным категориям граждан, работающим и проживающим в сельской местности».

2. Меры социальной поддержки, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, сохраняются за вышедшими на пенсию специалистами здравоохранения, при условии, если общий стаж их работы на соответствующих должностях составляет не менее 10 лет, и они проживают в сельской местности (сельских населенных пунктах или поселках городского типа).

3. Меры социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг распространяется также и на совместно-проживающих на постоянной основе с категориями граждан, указанными в п.п. 1-2 настоящего Порядка, членов их семей.

Для целей настоящего Порядка к членам семьи специалиста относятся супруги, дети и родители, нетрудоспособные иждивенцы.

Состав семьи определяется по состоянию на начало месяца, в котором заявителем представлены документы для предоставления мер социальной поддержки.

4. Меры социальной поддержки в соответствии с настоящим Порядком, предоставляются за счет средств городского бюджета, предусмотренных на

Младенческая смертность (на 1000 родившихся)	10,3	10,6	10,8	12,9	12,9	13,1
Материнская смертность	0	0	0	7	7	2
Естественная убыль	0,9	1,4	1,2	0,3	0,6	0,5

Ключевой проблемой, до сих пор не получившей кардинального решения, является недостаточная обеспеченность отрасли квалифицированным персоналом. В городе по состоянию на 1 января 2016 года работает 792 врачей и 1 605 средних медицинских работников. Доля врачей в возрасте свыше 55 лет составляет 27 процентов, т.е. 212 человек.

Укомплектованность физическими лицами медицинских работников – выше среднекраевого значения. Однако статистически наиболее выражен дефицит врачебных кадров. В настоящее время он составляет 31 %, а по отдельным узким специальностям и выше. Это, несмотря на то, что Новороссийск привлекателен на фоне окружающих районов для специалистов.

Наименование должности	Число штатных должнос- тей	Занятые должности		Физические лица				От общего числа физ. лиц.			
		Число должн остей	Укомплект ованность (%)		Чис ло физ. лиц	Укомплекто ванность (%)		% имеющих категорию		% имеющих сертификат	
			город	край		город	край				
Врачи	1 137,75	938,50	82,5	80,2	792	69,6	63,0	29,0	25,6	99,6	99,7
Терапевты	148,75	115,75	77,8	77,3	89	59,8	60,0	14,6	12,5	100,0	99,8
в том числе участковые	148,75	115,75	77,8	77,3	89	59,8	60,0	14,6	12,5	100,0	99,8
Педиатры	148,75	115,75	77,8	77,3	89	59,8	60,0	14,6	12,5	100,0	99,8
в том числе участковые	70,75	67,75	95,8	90,6	64	90,5	84,1	1,6	17,4	100,0	99,5
Средний мед персонал	2 040,25	1 806,25	88,5	84,5	1605	78,7	73,2	22,6	28,7	96,0	92,1

В условиях дефицита кадров увеличивается нагрузка на каждого медицинского работника, что сказывается на качестве осмотра, обследования пациентов, раннего выявления заболеваний, уровне диспансеризации взрослого и детского населения.

Одной из проблем кадрового обеспечения здравоохранения остается недостаточный уровень оплаты труда, что ведет к «оттоку» кадров из отрасли.

Обеспеченность медицинскими кадрами
(на 10 000 населения)

Наименование показателя	Город			Край		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Обеспеченность врачами						

штатные должности	36,6	35,6	35,6	39,8	38,4	37,7
физические лица	26,0	25,3	24,8	24,2	23,7	23,7
Обеспеченность средним медицинским персоналом						
штатные должности	66,7	64,5	63,9	84,1	80,7	78,9
физические лица	52,5	51,3	50,3	57,9	55,9	57,7

В целях наиболее полного обеспечения гарантий граждан на получение бесплатной медицинской помощи, необходимо планомерное увеличение кадрового потенциала муниципальных учреждений.

Доступность квалифицированной медицинской помощи напрямую зависит от обеспеченности персоналом, уровня знаний специалистов и имеющегося медицинского оборудования.

Реализация данной программы позволит:

привлечь для работы в реанимационную службу отрасли города Новороссийска квалифицированных специалистов;

повысить качество и доступность медицинской помощи населению города;

улучшить качество жизни населения города Новороссийска.

Таким образом, создание условий для повышения качества и доступности медицинской помощи жителям города Новороссийска является приоритетным направлением муниципальной политики в сфере здравоохранения.

2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Целью муниципальной программы является совершенствование оказания медицинской помощи в городе Новороссийске.

Основными задачами в рамках муниципальной программы являются:

увеличение продолжительности активной жизни населения города;

совершенствование системы оказания специализированной, включая высокотехнологичную медицинскую помощь.

Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач:

Социальная поддержка работников здравоохранения, а именно:

Ежемесячные социальные выплаты врачебному персоналу реанимационной службы отрасли (с учетом начислений на социальную выплату), в том числе:

отделение анестезиологии-реанимации МБУ «Городская больница №1»;

отделение анестезиологии-реанимации МБУ «Перинатальный центр»;

отделение анестезиологии-реанимации МБУ «Городская больница №3»;

отделение анестезиологии-реанимации МБУ «Детская городская больница».

Ежемесячные социальные выплаты врачебному персоналу регионально-сосудистого центра МБУ «Городская больница №1».

Приложение
к порядку предоставления
ежемесячной выплаты за найм
(аренду) врачам

Расчет суммы ежемесячной выплаты за найм жилья (аренду) врачам

Год	Количество человек	Количество выплат в год	Размер выплат (за 1 мес. на 1 чел.), тыс. руб.	Налог, 30,2%, тыс. руб.	Итого сумма (за 1 мес. на 1 чел. с налогом), тыс. руб.	Итого сумма на год, тыс. руб.
2016	5	5	7,7	2,3	10,0	250,0
2017	26	12	7,7	3,2	10,0	3 120,0
2018	5	12	7,7	3,2	10,0	600,0
2019	5	12	7,7	3,2	10,0	600,0

И.о. начальника
Управления здравоохранения
администрации муниципального
образования город Новороссийск



О.В. Сычева

3.1.1. собственник жилого помещения, именуемый наймодателем;

3.1.2. врач, получатель доплаты, именуемый нанимателем.

3.2. Учреждение здравоохранения перечисляет врачу, нанимателю жилого помещения, ежемесячную выплату за найм жилья (аренду) в размере, указанном в пункте 1.7 настоящего Порядка.

3.3. В случае, если размер платы по договору превышает сумму доплаты, указанную в пункте 1.7 настоящего Порядка, оставшуюся сумму получатель доплаты выплачивает наймодателю за счет собственных средств.

3.4. В случае, если размер платы по договору меньше суммы доплаты, указанной в пункте 1.7 настоящего Порядка, муниципальное учреждение здравоохранения производит оплату за найм жилья (аренду) в размере, указанном в договоре.

3.5. Договор заключается на срок до конца текущего года.

И.о. начальника
Управления здравоохранения
администрации муниципального
образования город Новороссийск



О.В. Сычева

Ежемесячная выплата за найм (аренду) жилья врачам отрасли «Здравоохранение».

Предоставление мер социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг отдельным категориям граждан, работающим и проживающим в сельской местности.

Совершенствование системы оказания специализированной медицинской помощи, в том числе приобретение дорогостоящего расходного материала для регионального сосудистого центра МБУ «Городская больница №1».

Укрепление материально-технической базы медицинских учреждений города:

проведение ремонта кровли МБУ «Станция скорой медицинской помощи»;

проведение мероприятий по «доступной среде» здания МБУ «Станция скорой медицинской помощи»;

создание информационной сети в МБУ «Детская городская поликлиника».

Реализация кадровой политики в муниципальных учреждениях, в части повышения уровня профессиональных знаний, совершенствование практических навыков на циклах повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадрового состава.

Организация оказания медицинской помощи в соответствии с территориальной программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи

Оказание автотранспортных услуг учреждениям отрасли «Здравоохранение» и выплата пособий, и окончательного расчета работников МБУ «Объединенное автохозяйство» города Новороссийска.

Индикаторы и показатели эффективности программы:

Целевой индикатор	Единица измерения	Значение индикатора по годам				
		2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Ожидаемая продолжительность жизни при рождении	лет	73,4	74,1	74,8	75,4	75,4
Общая смертность (на 1000 населения)	чел.	11,8	11,6	11,6	11,1	11,1
Смертность от болезней системы кровообращения	чел.	680,0	677,0	663,0	649,0	649,0
Младенческая смертность (на 1000 родившихся)	чел.	6,0	6,0	5,9	5,8	5,8
Материнская смертность	чел.	0	0	0	0	0

(число случаев)						
Обеспеченность врачами в муниципальных бюджетных учреждениях здравоохранения (на 1000 населения)	чел.	26,0	26,0	24,5	24,5	24,5

Срок реализации муниципальной программы – 2015-2019 годы.

3. Перечень и краткое описание подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы

В рамках муниципальной программы отдельных мероприятий вне подпрограмм не предусмотрено.

Подпрограмма «Социальная поддержка работников здравоохранения»

Эффективность функционирования системы здравоохранения города Новороссийска, доступность и качество медицинской помощи, оказываемой населению, зависит и от кадрового потенциала отрасли.

Учитывая актуальность проблемы дефицита врачебных кадров в реанимационной службе отрасли города Новороссийска, активно будет реализовываться мероприятие по повышению заработной платы врачам.

Ежемесячная социальная выплата будет осуществляться врачам, в том числе и заведующим отделений, следующих отделений анестезиологии-реанимации:

МБУ «Городская больница №1»;

МАУ «Перинатальный центр»;

МБУ «Городская больница №3»;

МБУ «Детская городская больница».

Кроме того, будет произведена ежемесячная социальная выплата врачам, в том числе и заведующим, регионально-сосудистого центра МБУ «Городская больница №1».

Выплаты производятся за фактически отработанное время, с расчетом на 1,00 основную ставку в размере 5 000 рублей (6 500,0 руб. с учетом начислений на заработную плату).

В рамках подпрограммы запланированы ежемесячные выплаты за найм (аренду) жилья:

на 2016 год – врачам, в том числе и заведующим, регионально-сосудистого центра МБУ «Городская больница №1»;

на 2017 год – врачам остро дефицитных специальностей отрасли «Здравоохранение».

Основанием для получения доплаты является предоставление договора найма (аренды) жилого помещения и иных документов (Приложение № 1).

собственности или по договору социального найма жилых помещений на территории муниципального образования город Новороссийск, соответствующих требованиям, предъявляемым действующим законодательством Российской Федерации к жилым помещениям.

2.2. Доплата не может предоставляться одновременно нескольким членам семьи вне зависимости от наличия трудовых отношений членов одной семьи с муниципальными бюджетными учреждениями здравоохранения.

2.3. Для рассмотрения вопроса о предоставлении доплаты главным врачом учреждения, врачу необходимо предоставить в течение трех рабочих дней следующие документы:

2.3.1. личное заявление врача о предоставлении доплаты;

2.3.2. копию договора о найме жилья (аренде);

2.3.3. копию паспорта или иные документы, удостоверяющие личность работника.

2.4. Затраты по подготовке документов возлагаются на врача, претендующего на предоставление доплаты.

2.5. Срок рассмотрения главным врачом учреждения представленного пакета документов составляет пять рабочих дней.

2.6. Основанием для отказа в предоставлении доплаты за найм жилья (аренду) врачам является:

2.6.1. наличие у врача или членов его семьи на праве собственности или по договору социального найма жилых помещений на территории муниципального образования город Новороссийск, соответствующих требованиям, предъявляемым действующим законодательством Российской Федерации к жилым помещениям;

2.6.2. один из членов семьи врача является получателем доплаты за найм жилья (аренду);

2.6.3. врач работает в муниципальном бюджетном учреждении менее чем на одну ставку или работа в муниципальном бюджетном учреждении является для него не основным местом работы;

2.6.4. израсходование финансовых средств, предусмотренных муниципальной программой «Развитие здравоохранения муниципального образования город Новороссийск», на момент предоставления пакета документов.

2.7. Если в отношении врача принято положительное решение о предоставлении доплаты, главный врач учреждения направляет ходатайство на имя начальника управления здравоохранения администрации муниципального образования город Новороссийск о выделении ежемесячной выплаты за найм жилья (аренду) врачам.

3. Требования, предъявляемые к договору за найм жилья (аренду)

3.1. Заключенный договор за найм жилья (аренду) (далее - договор) должен являться двухсторонним. Сторонами по Договору выступают:

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

муниципального образования

город Новороссийск

от 04.04.2014 № 3096

ПОРЯДОК

предоставления ежемесячной выплаты за найм жилья (аренду) врачам остро дефицитных специальностей учреждений здравоохранения г. Новороссийска

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок предоставления ежемесячной выплаты за найм жилья (аренду) врачам (далее – Порядок) разработан в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Жилищным кодексом Российской Федерации в целях снижения дефицита медицинских кадров, оказания мер социальной поддержки медицинским работникам.

1.2. Объектом договора найма жилого помещения (аренда) может быть изолированное жилое помещение, пригодное для постоянного проживания, в виде отдельной квартиры, жилого дома, части квартиры или жилого дома, благоустроенное и отвечающее санитарным и техническим нормам применительно к условиям региона.

1.3. Наймодателем жилого помещения может выступать любое физическое или юридическое лицо, являющееся собственником жилого помещения.

1.4. Решение о предоставлении ежемесячной выплаты за найм жилья (аренду) (далее – доплата) возлагается на главного врача учреждения, который в письменном виде согласовывает данную доплату с начальником Управления здравоохранения администрации муниципального образования город Новороссийск. Окончательное решение о предоставлении доплаты врачам принимает начальник Управления здравоохранения администрации муниципального образования город Новороссийск.

1.5. Доплата предоставляется врачам, основным местом работы которых является работа не менее чем на одну врачебную ставку.

1.6. Доплаты осуществляются в пределах финансовых средств, предусмотренных муниципальной программой «Развитие здравоохранения муниципального образования город Новороссийск».

1.7. Размер доплаты врачу составляет 7 700 (семь семьсот тысяч) рублей в месяц.

2. Порядок предоставления и рассмотрения документов

2.1. Доплата предоставляется врачам, не имеющим на праве

Выплата производится врачам по основной должности, работающим не менее чем на 1,0 ставку, путем перечисления средств на расчетный счет врачам.

Максимальная сумма выплаты за найм (аренду) жилья не может превышать 7,70 тыс. рублей в месяц (10,0 тыс. рублей с учетом начислений на заработную плату). (Приложение № 2).

Доплаты осуществляются в пределах финансовых средств, предусмотренных муниципальной программой «Развитие здравоохранения в городе Новороссийске».

В рамках подпрограммы запланированы компенсационные выплаты на возмещение расходов по оплате жилья, отопления и освещения отдельным категориям граждан, работающим и проживающим в сельской местности:

- на 2017 год – врачи, провизоры, средний медицинский и фармацевтический персонал отрасли «Здравоохранения».

Основанием для получения компенсационных выплат является предоставление документов в соответствии с порядком и условиями предоставления мер социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг отдельным категориям граждан, работающим и проживающим в сельской местности (Приложение № 3).

В совокупности решение указанных задач позволит снизить уровень дефицита врачебных кадров реанимационной службы отрасли и, как следствие, повысить заинтересованность врачебного персонала в оказании медицинской помощи жителям города Новороссийска в муниципальных учреждениях здравоохранения.

Подпрограмма

«Совершенствование системы оказания специализированной медицинской помощи»

Для повышения доступности и качества медицинской помощи будет осуществляться реализация мероприятий, направленных на совершенствование организационной системы оказания специализированной, в том числе высокотехнологичной медицинской помощи, совершенствование оказания медицинской помощи при социально-значимых заболеваниях, в том числе больным с болезнями системы кровообращения, внедрение в практику инновационных методов лечения, включающего финансовое обеспечение в части приобретения дорогостоящего расходного материала для регионального сосудистого центра МБУ «Городская больница №1».

Подпрограмма

«Укрепление материально-технической базы медицинских учреждений города»

В рамках подпрограммы планируются мероприятия по проведению мероприятий по «доступной среде» здания и проведению ремонта кровли МБУ «Станция скорой медицинской помощи» согласно проектно-сметной документации, создание информационной сети в МБУ «Детская городская поликлиника».

Подпрограмма «Реализация кадровой политики
в муниципальных учреждениях»

В целях реализации подпрограммы «Кадровое обеспечение» государственной программы Краснодарского края «Развитие здравоохранения» определена потребность по организации переподготовки и повышению квалификации работников муниципальных учреждений здравоохранения.

В соответствии с порядком предоставления субсидии размер уровня софинансирования расходных обязательств из краевого бюджета должен быть не более 95% от расходных обязательств муниципального образования (Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 марта 2014 года № 194).

В рамках подпрограммы планируется повысить уровень профессиональных знаний работников медицинских учреждений, совершенствовать практические навыки на циклах повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Подпрограмма
«Обеспечение деятельности муниципальных учреждений
отрасли «Здравоохранение»»

В целях повышения эффективности системы здравоохранения в Краснодарском крае, качества и доступности медицинской помощи, соблюдения прав граждан в сфере охраны здоровья и на основании Закона Краснодарского края от 15 декабря 2004 года № 805-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края отдельными государственными полномочиями в области социальной сферы» министерством здравоохранения Краснодарского края переданы полномочия в форме субвенции на следующие мероприятия:

организация оказания медицинской помощи в соответствии с территориальной программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи в Краснодарском крае;

осуществление капитального ремонта за счет субвенции краевого бюджета;

предоставление мер социальной поддержки жертвам политических репрессий, труженикам тыла, ветеранам труда, ветеранам военной службы,

программы осуществляется администрацией муниципального образования город Новороссийск.

Ежегодно координатор муниципальной программы направляет в управление экономического развития администрации муниципального образования город Новороссийск доклад о ходе выполнения программных мероприятий и эффективности использования финансовых средств.

И.о. начальника
Управления здравоохранения
администрации муниципального
образования город Новороссийск



О.В. Сычева

5. Механизм реализации муниципальной программы и контроль ее выполнения

Координатор муниципальной программы – Управление здравоохранения администрации муниципального образования город Новороссийск осуществляет текущее управление муниципальной программой и в процессе ее реализации:

- организует координацию деятельности всех участников;
- организует нормативно-правовое и методическое обеспечение реализации муниципальной программы;
- осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам средств реализации муниципальной программы на основании предложений участников муниципальной программы;
- организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач муниципальной программы;
- готовит ежегодный доклад о ходе реализации муниципальной программы;
- ежеквартально, до 25-го числа (за исключением отчетного периода за год) представляет в управление экономического развития администрации муниципального образования город Новороссийск и финансовое управление администрации муниципального образования город Новороссийск отчетность об объемах и источниках финансирования муниципальной программы в разрезе мероприятий. В случае расхождений между плановыми и фактическими значениями объемов финансирования и показателей эффективности муниципальной программы координатором муниципальной программы проводится анализ факторов, и указываются причины, повлиявшие на расхождения;
- осуществляет мониторинг и анализ отчетов участников мероприятий муниципальной программы;
- осуществляет оценку социально-экономической эффективности, а также оценку целевых индикаторов и показателей реализации муниципальной программы в целом.

Механизм реализации муниципальной программы предполагает предоставление из муниципального бюджета денежных средств муниципальным бюджетным учреждениям города Новороссийска для реализации указанных мероприятий в программе.

Реализация мероприятий, по которым предусмотрено финансирование, осуществляется на основании государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Содержание и объемы финансирования мероприятий, реализуемых муниципальной программой, после проведения оценки их эффективности могут уточняться. Контроль за ходом выполнения муниципальной

достигшим возраста, дающего право на пенсию по старости, в бесплатном изготовлении и ремонте зубных протезов (кроме изготовленных из драгоценных металлов) в сложных клинических случаях зубопротезирования;

реализация в муниципальных учреждениях здравоохранения Краснодарского края мероприятий по профилактике терроризма в Краснодарском крае;

предоставление мер социальной поддержки отдельным группам населения в обеспечении лекарственными средствами и изделиями медицинского назначения, кроме групп населения, получающих инсулины, таблетированные сахароснижающие препараты, средства самоконтроля и диагностические средства, либо перенесших пересадки органов и тканей, получающих иммунодепрессанты.

Подпрограмма
«Оказание автотранспортных услуг
учреждениям отрасли «Здравоохранение»»

В связи с изменениями с 2016 года структуры муниципальных учреждений отрасли «Здравоохранения», а также в целях упорядочения использования автотранспорта, обслуживающего медицинские организации муниципальной системы здравоохранения города Новороссийск, оптимизации расходов на автотранспортное обслуживание, данная подпрограмма направлена на обеспечение автотранспортом следующих социально-значимых учреждений:

санавиация – транспортировка пациентов в лечебно-профилактические учреждения г. Краснодара и Краснодарского края; транспортировка пациентов между лечебно-профилактическими учреждениями города и на дом; для доставки компонентов крови и кровезаменителей с ГБУЗ «Станция переливания крови №4» МЗ КК (МБУ «Городская больница №1» – 1 автомобиль; МАУ «Перинатальный центр», МБУ «Городская больница №3», МБУ «Детская городская больница», МБУ «Городская поликлиника №5» – 1 автомобиль (работа – 12 часов в сутки);

доставка персонала проживающего в городе и работающего в сельской местности к месту работы и обратно – «вахта» для МБУ «Городская больница №2» – 1 автомобиль (работа – 8 часов в день);

работа передвижного флюорографа (МБУ «Городская поликлиника №7» – 1 автомобиль (работа – 8 часов в день). На 2017 год мероприятие исключается из программы;

для оказания экстренной помощи реанимационным больным с целью транспортировки в другие лечебно-профилактические учреждения города и Краснодарского края; транспортировки пациентов между лечебно-профилактическими учреждениями; перегоспитализация по учреждениям здравоохранения Краснодарского края; доставка врачебного персонала с других ЛПУ по экстренным вызовам; для доставки компонентов крови и

кровезаменителей для реанимационных больных с ГБУЗ «Станция переливания крови №4» МЗ КК (МБУ «Детская городская больница» – 1 автомобиль (работа – 24 часа в сутки). На 2017 год данное мероприятие запланировано на условиях софинансирования за счет средств учреждения;

организация работы участковой службы по вызовам врачей на дом, доставка крови и биоматериала в лаборатории города, лечебно-профилактические учреждения (МБУ «Детская городская поликлиника» – 3 автомобиля; МБУ «Амбулатория №2» – 1 автомобиль (работа – 8 часов в день). На 2017 год для МБУ «Детская городская поликлиника» запланировано 2 автомобиля;

транспортировка кисломолочной продукции (МАУ «Клинико-диагностический центр» – 1 автомобиль (работа – 8 часов в день);

социальное обслуживание онкобольных (1 автобус «Ютонг» – поездки в город Краснодар 2 раза в неделю. На 2017 год поездки в город Краснодар запланированы 1 раз в неделю.

Так же подпрограммой предусмотрено выплата пособий и окончательного расчета работникам МБУ «Объединенное автохозяйство» города Новороссийска.

4. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы

Эффективность реализации муниципальной программы оценивается на основе:

степени достижения целей и решения задач муниципальной программы путем сопоставления достигнутых значений целевых индикаторов и показателей муниципальной программы (подпрограммы) запланированным значениям целевых показателей муниципальной программы (подпрограммы), сопоставления фактически произведенных затрат на реализацию муниципальной программы (подпрограммы) в отчетном году с их плановыми значениями отдельно по каждому источнику ресурсного обеспечения, оценки степени исполнения плана по реализации муниципальной программы путем сравнения фактических сроков реализации мероприятий плана по реализации муниципальной программы с запланированными сроками, а также сравнения фактически полученных результатов с ожидаемыми.

Оценка Программы проводится управлением экономического развития администрации муниципального образования город Новороссийск ежегодно до 1 апреля года, следующего за отчетным.

Оценка эффективности выполнения муниципальной программы проводится для обеспечения координатора муниципальной программы оперативной информацией о ходе и промежуточных результатах выполнения мероприятий и решения задач муниципальной программы. Результаты оценки эффективности используются для корректировки среднесрочных графиков выполнения мероприятий муниципальной программы и плана ее реализации.

Управление здравоохранения администрации муниципального образования город Новороссийск до начала очередного года реализации муниципальной программы по каждому показателю реализации муниципальной программы (подпрограммы) устанавливает интервалы значений показателя, при которых реализация муниципальной программы характеризуется высоким уровнем эффективности, достаточным уровнем эффективности, низким уровнем эффективности или неудовлетворительным уровнем эффективности:

высокая эффективность Программы – при $9,0 \geq R=10$;
достаточная эффективность Программы – при $8,9 \geq R \geq 6$;
низкая эффективность Программы – при $5,9 \geq R \geq 4$;
неэффективная реализация Программы – $R \leq 3,9$.

Рейтинг эффективности Программы рассчитывается на основе балльных оценок по критериям с учетом их весовых коэффициентов.

		источники													
Подпрограмма «Оказание автотранспортных услуг учреждениям отрасли «Здравоохранение»															
1	Субсидия МБУ «Объединенное автохозяйство» г.Новороссийска на возмещение автотранспортных услуг	всего	21 572,2	0,0	11 972,2	9 600,0	0,0	0,0	Обеспечение автотранспортом социально- значимых учреждений	Управление образования МО г. Новороссийск, Управление здравоохранения МО г. Новороссийск					
		местный бюджет	14 005,3	0,0	4 405,3	9 600,0	0,0	0,0							
		краевой бюджет	7 566,9	0,0	7 566,9	0,0	0,0	0,0							
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0							
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0							
2	Субсидия на выплату пособий и окончательного расчета работникам МБУ «Объединенное автохозяйство» г.Новороссийска	всего	1 409,6	0,0	1 409,6	0,0	0,0	0,0	Выплата пособий по сокращению работников	Управление образования муниципального образования город Новороссийск					
		местный бюджет	1 409,6	0,0	1 409,6	0,0	0,0	0,0							
		краевой бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0							
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0							
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0							
Итого по подпрограмме:		всего	22 981,8	0,0	13 381,8	9 600,0	0,0	0,0							
		местный бюджет	15 414,9	0,0	5 814,9	9 600,0	0,0	0,0							
		краевой бюджет	7 566,9	0,0	7 566,9	0,0	0,0	0,0							
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0							
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0							
Итого по программе:		всего	1 666 843,3	7 049,7	443 326,3	413 166,7	401 400,3	401 900,3							
		местный бюджет	38 703,7	5 315,7	12 948,0	13 128,0	3 656,0	3 656,0							
		краевой бюджет	1 628 139,6	1 734,0	430 378,3	400 038,7	397 744,3	398 244,3							
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0							
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0							

Перечень основных мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объем финансирования, всего (тыс. руб.)	в том числе:					Непосредственный результат реализации мероприятия	Муниципальный заказчик, главный распорядитель бюджетных средств
				2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма «Социальная поддержка работников здравоохранения»										
1	Ежемесячные социальные выплаты врачам и медицинскому персоналу реанимационной службы отрасли (с учетом начислений на социальную выплату), в том числе:	всего	8 366,8	2 169,9	2 348,1	0,0	1 924,4	1 924,4	обеспечение притока квалифицированных специалистов	Управление здравоохранения муниципального образования город Новороссийск
		местный бюджет	8 366,8	2 169,9	2 348,1	0,0	1 924,4	1 924,4		
		краевой бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
1.1	Отделение анестезиологии-реанимации МБУ «Городская больница №1» УЗА г.Новороссийска	всего	3 953,7	926,1	1 053,6	0,0	987,0	987,0	обеспечение притока квалифицированных специалистов	Управление здравоохранения муниципального образования город Новороссийск
		местный бюджет	3 953,7	926,1	1 053,6	0,0	987,0	987,0		
		краевой бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
1.2	Отделение анестезиологии-реанимации МАУ «Перинатальный центр» УЗА	всего	3 568,4	748,2	945,4	0,0	937,4	937,4	обеспечение притока квалифицированных специалистов	Управление здравоохранения муниципального образования город
		местный бюджет	3 568,4	748,2	945,4	0,0	937,4	937,4		
		краевой бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

	г. Новороссийска	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		Новороссийск
1.3	Отделение анестезиологии-реанимации МБУ «Городская больница №3» УЗА г. Новороссийска	всего	316,2	188,7	127,5	0,0	0,0	0,0	обеспечение притока квалифицированных специалистов	Управление здравоохранения муниципального образования город Новороссийск
		местный бюджет	316,2	188,7	127,5	0,0	0,0	0,0		
		краевой бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
1.4	Отделение анестезиологии-реанимации МБУ «Детская городская больница» УЗА г. Новороссийска	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	обеспечение притока квалифицированных специалистов	Управление здравоохранения муниципального образования город Новороссийск
		всего	528,5	306,9	221,6	0,0	0,0	0,0		
		местный бюджет	528,5	306,9	221,6	0,0	0,0	0,0		
		краевой бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
2	Ежемесячные социальные выплаты врачам и медицинскому персоналу регионально-сосудистого центра МБУ «Городская больница №1» УЗА г. Новороссийска	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	обеспечение притока квалифицированных специалистов	Управление здравоохранения муниципального образования город Новороссийск
		всего	3 976,4	951,4	993,8	0,0	1 015,6	1 015,6		
		местный бюджет	3 976,4	951,4	993,8	0,0	1 015,6	1 015,6		
		краевой бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
3	Ежемесячная выплата за найм жилья (аренду) врачам остро дефицитных специальностей отрасли «Здравоохранение»	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	обеспечение притока квалифицированных специалистов	Управление здравоохранения муниципального образования город Новороссийск
		всего	4 570,0	0,0	250,0	3 120,0	600,0	600,0		
		местный бюджет	4 570,0	0,0	250,0	3 120,0	600,0	600,0		
		краевой бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

	Краснодарского края мероприятия по профилактике терроризма в Краснодарском крае	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		город Новороссийск
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
4	Предоставление мер социальной поддержки отдельным группам населения в обеспечении лекарственными средствами и изделиями медицинского назначения, кроме групп населения, получающих инсулины, таблетированные сахароснижающие препараты, средства самоконтроля и диагностические средства, либо перенесших пересадки органов и тканей, получающих иммунодепрессанты	всего	867 916,8	0,0	244 581,0	207 778,6	207 778,6	207 778,6	Обеспечение лекарственными средствами и изделиями медицинского назначения отдельных групп населения	Управление здравоохранения муниципального образования город Новороссийск
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		краевой бюджет	867 916,8	0,0	244 581,0	207 778,6	207 778,6	207 778,6		
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Итого по подпрограмме:		всего	1 614 732,8	0,0	420 499,9	398 244,3	397 744,3	398 244,3		
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		краевой бюджет	1 614 732,8	0,0	420 499,9	398 244,3	397 744,3	398 244,3		
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		внебюджетные	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

	гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи в Краснодарском крае	мед.оборудования								
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
2	Предоставление мер социальной поддержки жертвам политических репрессий, труженикам тыла, ветеранам труда, ветеранам военной службы, достигшим возраста, дающего право на пенсию по старости, в бесплатном изготовлении и ремонте зубных протезов (кроме изготовленных из драгоценных металлов) в сложных клинических случаях зубопротезирования	всего	20 323,2	0,0	4 814,7	5 169,5	5 169,5	5 169,5	Удовлетворенность потребителей оказанной услугой	Управление здравоохранения муниципального образования город Новороссийск
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		краевой бюджет	20 323,2	0,0	4 814,7	5 169,5	5 169,5	5 169,5		
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
3	Реализация в муниципальных учреждениях здравоохранения	всего	1 500,0	0,0	500,0	500,0	0,0	500,0	Профилактика терроризма	Управление здравоохранения муниципального образования
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		краевой бюджет	1 500,0	0,0	500,0	500,0	0,0	500,0		

4	Предоставление мер социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг отдельным категориям граждан, работающим и проживающим в сельской местности	всего	313,6	0,0	0,0	313,6	0,0	0,0	обеспечение притока квалифицированных специалистов, расположенных в сельской местности	Управление здравоохранения муниципального образования город Новороссийск
		местный бюджет	313,6	0,0	0,0	313,6	0,0	0,0		
		краевой бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Итого по подпрограмме:		всего	17 226,8	3 121,3	3 591,9	3 433,6	3 540,0	3 540,0		
		местный бюджет	17 226,8	3 121,3	3 591,9	3 433,6	3 540,0	3 540,0		
		краевой бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Подпрограмма «Совершенствование системы оказания специализированной медицинской помощи»										
1	Приобретение дорогостоящего расходного материала для регионального сосудистого центра МБУ «Городская больница №1» УЗА г.Новороссийска	всего	4 499,7	1 500,0	2 999,7	0,0	0,0	0,0	оказание высокотехнологичной медицинской помощи населению города	Управление здравоохранения муниципального образования город Новороссийск
		местный бюджет, из них неисполненные расходные обязательства отчетного финансового года	4 499,7	1 500,0	2 999,7	0,0	0,0	0,0		
		краевой бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			1 468,4		1 468,4					

Подпрограмма «Укрепление материально-технической базы медицинских учреждений города»											
1	Проведение ремонта кровли МБУ «Станция скорой медицинской помощи» УЗА г. Новороссийска	всего	373,1	373,1	0,0	0,0	0,0	0,0	Проведение ремонтных работ в учреждении	Управление здравоохранения муниципального образования город Новороссийск	
		местный бюджет	373,1	373,1	0,0	0,0	0,0	0,0			0,0
		краевой бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			0,0
2	Проведение мероприятий по «доступной среде» здания МБУ «Станция скорой медицинской помощи»	всего	419,8	0,0	419,8	0,0	0,0	0,0	укрепление материально-технической базы медицинского учреждения	Управление здравоохранения муниципального образования город Новороссийск	
		местный бюджет	419,8	0,0	419,8	0,0	0,0	0,0			0,0
		краевой бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			0,0
3	Создание информационной сети в МБУ «Детская городская поликлиника» УЗА г. Новороссийска	всего	230,0	230,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Приобретение и установка ViPNetCoordinatorH W1000	Управление здравоохранения муниципального образования город Новороссийск	
		местный бюджет	230,0	230,0	0,0	0,0	0,0	0,0			0,0
		краевой бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			0,0
Итого по подпрограмме:		всего	1 022,9	603,1	419,8	0,0	0,0	0,0			
		местный бюджет	1 022,9	603,1	419,8	0,0	0,0	0,0			0,0
		краевой бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			0,0

Подпрограмма «Реализация кадровой политики в муниципальных учреждениях» (софинансирование)										
1	Повышение уровня профессиональных знаний, совершенствование практических навыков на циклах повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадрового состава	всего	6 379,3	1 825,3	2 433,2	1 888,8	116,0	116,0	Повышение уровня профессиональных знаний работников здравоохранения	Управление здравоохранения муниципального образования город Новороссийск
		местный бюджет	539,4	91,3	121,7	94,4	116,0	116,0		
		краевой бюджет	5 839,9	1 734,0	2 311,5	1 794,4	0,0	0,0		
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Итого по подпрограмме:		всего	6 379,3	1 825,3	2 433,2	1 888,8	116,0	116,0		
		местный бюджет	539,4	91,3	121,7	94,4	116,0	116,0		
		краевой бюджет	5 839,9	1 734,0	2 311,5	1 794,4	0,0	0,0		
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Подпрограмма «Обеспечение деятельности муниципальных учреждений отрасли «Здравоохранение»										
1	Субвенция на организацию оказания медицинской помощи в соответствии с территориальной программой государственных гарантий оказания	всего	724 992,8	0,0	170 604,2	184 796,2	184 796,2	184 796,2	Соответствие порядкам оказания медицинской помощи и на основе стандартов медицинской помощи; Удовлетворенность потребителей в оказанной услуге	Управление здравоохранения муниципального образования город Новороссийск
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		краевой бюджет, в том числе проведение капитальных ремонтов, приобретение	724 992,8	0,0	170 604,2	184 796,2	184 796,2	184 796,2		
			12 108,5		12 108,5					