



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОВОРОССИЙСК

от 24.10.2016

№ 8434

г. Новороссийск

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новороссийск от 2 марта 2015 года № 1515 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования город Новороссийск «Развитие здравоохранения в городе Новороссийске» и о признании утратившим силу постановления администрации муниципального образования город Новороссийск от 23 августа 2016 года № 6886

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании статьи 34 Устава муниципального образования город Новороссийск, п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования город Новороссийск от 2 марта 2015 года № 1515 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования город Новороссийск «Развитие здравоохранения в городе Новороссийске», признав пункт 1 утратившим силу.

2. Утвердить муниципальную программу муниципального образования город Новороссийск «Развитие здравоохранения в городе Новороссийске» в новой редакции (приложение № 1).

3. Утвердить порядок предоставления ежемесячной выплаты за найм жилья (аренду) врачам регионально-сосудистого центра МБУ «Городская больница №1» (приложение № 2).

4. Утвердить порядок предоставления ежемесячной стимулирующей стипендии (выплаты) студентам ГБПОУ «Новороссийский медицинский колледж» МЗ КК (приложение № 3).

5. Постановление администрации муниципального образования город Новороссийск от 23 августа 2016 года № 6886 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новороссийск от 2 марта 2015 года № 1515 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования город Новороссийск «Развитие здравоохранения в городе Новороссийске» и о признании утратившим силу

постановления администрации муниципального образования город Новороссийск от 20 июня 2016 года № 5000» признать утратившим силу.

6. Отделу информационной политики и средств массовой информации опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования по социальным вопросам Н.В. Майорову.

8. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

И.о. главы муниципального образования
город Новороссийск

(подпись)

И.А.Дяченко

Приложение № 1
УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
муниципального образования
город Новороссийск
от 24.10.2016 № 8434

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
муниципального образования город Новороссийск
«Развитие здравоохранения в городе Новороссийске»

ПАСПОРТ
муниципальной программы муниципального образования
город Новороссийск
«Развитие здравоохранения в городе Новороссийске»

Наименование муниципальной программы	муниципальная программа муниципального образования город Новороссийск «Развитие здравоохранения в городе Новороссийске» (далее – муниципальная программа)
Координатор муниципальной программы	управление здравоохранения администрации муниципального образования город Новороссийск
Координатор подпрограмм	управление здравоохранения администрации муниципального образования город Новороссийск
Участники муниципальной программы	управление здравоохранения администрации муниципального образования город Новороссийск, муниципальные учреждения здравоохранения
Подпрограммы муниципальной программы	Социальная поддержка работников здравоохранения Совершенствование системы оказания специализированной медицинской помощи Укрепление материально-технической базы медицинских учреждений города Реализация кадровой политики в муниципальных

учреждениях

Обеспечение деятельности муниципальных учреждений отрасли «Здравоохранение»

Оказание автотранспортных услуг учреждениям отрасли «Здравоохранение»

Ведомственные целевые программы

не предусмотрены муниципальной программой

Цели муниципальной программы

привлечь для работы в реанимационную службу отрасли города Новороссийска квалифицированных специалистов;
повысить качество и доступность медицинской помощи населению города;
улучшить качество жизни населения города Новороссийска

Задачи муниципальной программы

увеличение продолжительности активной жизни населения города;
совершенствование системы оказания специализированной, включая высокотехнологичную медицинскую помощь;
соответствие деятельности медицинских организаций порядкам и стандартам оказания медицинской помощи;
предоставление мер социальной поддержки отдельным работникам здравоохранения г. Новороссийска;
реализация кадровой политики в муниципальных учреждениях.

Перечень целевых показателей муниципальной программы

смертность от всех причин
смертность от болезней системы кровообращения
смертность населения в трудоспособном возрасте
средняя продолжительность пребывания пациента на койке в муниципальных учреждениях здравоохранения

Этапы и сроки муниципальная программа реализуется с 2015 года

реализации
муниципальной
программы

по 2017 год

Объем бюджетных
ассигнований
муниципальной
программы

всего – 1 644 974,4 тысячи рублей, из них
- краевой бюджет – 1 614 042,9 тысяч рублей,
в том числе по годам:
2015 год – 1 734,0 тысяч рублей
2016 год – 418 076,0 тысяч рублей
2017 год – 398 244,3 тысяч рублей
2018 год – 397 744,3 тысяч рублей
2019 год – 398 244,3 тысяч рублей

- местный бюджет – 30 931,5 тысяч рублей,
в том числе по годам:
2015 год – 5 315,7 тысяч рублей
2016 год – 13 116,8 тысяч рублей, из них:
 неисполненные расходные
 обязательства – 1 468,4 тысяч рублей
2017 год – 5 187,0 тысяч рублей, из них:
 неисполненные расходные
 обязательства – 1 531,0 тысяч рублей
2018 год – 3 656,0 тысяч рублей
2019 год – 3 656,0 тысяч рублей

по подпрограмме «Социальная поддержка
работников здравоохранения» всего – 17 427,9 тысяч
рублей (с 2015 года по 2019 год), из них:

 местный бюджет – 17 427,9 тысяч рублей.

по подпрограмме «Совершенствование системы
оказания специализированной медицинской
помощи» всего – 6 031,0 тысяча рублей (с 2015 года
по 2017 год), из них:

 местный бюджет – 6 031,0 тысяча рублей, из них:
 неиспользованные расходные
 обязательства – 2 999,4 тысяч рублей.

по подпрограмме «Укрепление материально-
технической базы медицинских учреждений города»
всего – 1 022,9 тысячи рублей (с 2015 года по 2016
год), из них:

 местный бюджет – 1 022,9 тысячи рублей.

по подпрограмме «Реализация кадровой политики в
муниципальных учреждениях» всего – 4 680,4
тысячи рублей (с 2015 года по 2019 год), из них:

 краевой бюджет – 4 045,5 тысяч рублей;
 местный бюджет – 634,9 тысяч рублей.

по подпрограмме «Обеспечение деятельности муниципальных учреждений отрасли «Здравоохранение»» всего – 1 602 430,4 тысяч рублей (с 2016 года по 2019 год), из них:

краевой бюджет – 1 602 430,4 тысяч рублей;

по подпрограмме «Оказание автотранспортных услуг учреждениям отрасли «Здравоохранение»» всего – 13 381,8 тысяч рублей (2016 год), из них:

местный бюджет – 5 814,8 тысяч рублей

краевой бюджет – 7 567,0 тысяч рублей

Контроль за выполнением муниципальной программы

Осуществляет администрация муниципального образования город Новороссийск, управление здравоохранения администрации муниципального образования город Новороссийск

1. Характеристика текущего состояния здоровья населения и сферы здравоохранения города Новороссийска

Здоровье жителей города Новороссийска как социально-экономическая категория является неотъемлемым фактором трудового потенциала общества и представляет собой основной элемент национального богатства, как Кубани, так и России в целом. Ценность здоровья как важнейшего ресурса, необходимого для производства материальных и культурных благ, определяется современными тенденциями снижения воспроизводства населения, процессом его старения.

Основной целевой установкой муниципальной программы является создание необходимых условий для сохранения здоровья жителей города Новороссийска. Достижение указанной цели требует обеспечения доступности диагностики и лечения заболеваний с использованием современных методов лечения, а так же качественной и эффективной лекарственной терапии.

Город Новороссийск – один из крупнейших по численности населения город в Краснодарском крае, в котором проживает 313 307 человек, из которых 22 процента (56 727 человек) составляет сельское население.

Демографическая ситуация в городе, по сравнению с прошлым годом, ухудшилась за счет небольшого роста показателей смертности. Уровень рождаемости на протяжении последнего года незначительно вырос, но не превышает среднекраевой уровень.

Смертность в трудоспособном возрасте в 2014 году незначительно выросла, но на протяжении анализируемого периода данный показатель ниже краевого уровня. Младенческая смертность в 2014 году снизилась, но не превышает среднекраевой уровень.

Наименование показателя	Город			Край		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014

Рождаемость (на 1000 населения)	11,4	11,2	12,0	13,1	13,1	13,6
Общая смертность (на 1000 населения)	11,2	10,3	10,6	13,1	12,8	13,0
Смертность в трудоспособном возрасте	459,0	390,1	426,1	484,1	473,5	478,4
Смертность от болезней системы кровообращения	140,2	602,8	552,2	163,4	675,2	586,3
Младенческая смертность (на 1000 родившихся)	7,3	5,2	3,0	6,6	5,9	5,7
Материнская смертность (число случаев)	-	-	-	6/10,3	5/7,2	8/10,9
Естественная убыль	0,2	0,9	1,4	-	0,3	0,6

В структуре смертности населения города Новороссийска наибольшую долю составляют болезни системы кровообращения, на которые приходится около 55 процентов всех случаев смерти, новообразования (15,5 процента) и внешние причины смерти (8,5 процента).

Ключевой проблемой, до сих пор не получившей кардинального решения, является недостаточная обеспеченность отрасли квалифицированным персоналом. В городе по состоянию на 1 января 2015 года работает 787 врачей и 1 605 средних медицинских работников. Доля врачей в возрасте свыше 55 лет составляет 27 процентов, т.е. 212 человек.

Укомплектованность физическими лицами медицинских работников – выше среднекраевого значения. Однако статистически наиболее выражен дефицит врачебных кадров. В настоящее время он составляет 31 %, а по отдельным узким специальностям и выше. Это, несмотря на то, что Новороссийск привлекателен на фоне окружающих районов для специалистов.

Наименование должности	Число штатн ых должн остей	Занятые должности		Физические лица				От общего числа физ. лиц.			
		Число должн остей	Укомплект ованность (%)		Чис ло физ. лиц	Укомплекто ванность (%)		% имеющих категорию		% имеющих сертификат	
			город	край		город	край	город	край	город	край
Врачи	1104,5	953,5	86,33	87,44	775	70,2	63,72	33,42	35,26	8,84	97,81
Терапевты	151,75	129	85,01	87,32	100	65,9	62,99	28,3	24,1	00	98,36
в том числе участковые	94	82,75	88,03	87,58	71	75,5	75,09				
Педиатры	108,25	95	87,76	89,22	79	73,0	63,16	15,66	31,03	8,8	98,52
в том числе участковые	66,25	61	92,08	94,43	55	83,0	84,82				
Средний мед. персонал	2042	1812,75	88,8	89,95	1605	78,6	72,08	31,9	47,19	0,65	94,08

В условиях дефицита кадров увеличивается нагрузка на каждого медицинского работника, что сказывается на качестве осмотра, обследования пациентов, раннего выявления заболеваний, уровне диспансеризации взрослого и детского населения.

Одной из проблем кадрового обеспечения здравоохранения остается недостаточный уровень оплаты труда, что ведет к «оттоку» кадров из отрасли.

**Обеспеченность медицинскими кадрами
(на 10000 населения)**

Наименование показателя	Город			Край		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Обеспеченность врачами						
штатные должности	36,8	36,6	35,6	41,3	39,8	38,4
физические лица	26,0	26,0	25,3	25,6	24,2	23,7
Обеспеченность средним медицинским персоналом						
штатные должности	67,1	66,7	64,5	86,4	84,1	80,7
физические лица	53,3	52,5	51,3	60,2	57,9	55,9

В целях наиболее полного обеспечения гарантий граждан на получение бесплатной медицинской помощи, необходимо планомерное увеличение кадрового потенциала муниципальных учреждений.

Доступность квалифицированной медицинской помощи напрямую зависит от обеспеченности персоналом, уровня знаний специалистов и имеющегося медицинского оборудования.

Реализация данной программы позволит:

- привлечь для работы в реанимационную службу отрасли города Новороссийска квалифицированных специалистов;
- повысить качество и доступность медицинской помощи населению города;
- улучшить качество жизни населения города Новороссийска.

Таким образом, создание условий для повышения качества и доступности медицинской помощи жителям города Новороссийска является приоритетным направлением муниципальной политики в сфере здравоохранения.

2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Целью муниципальной программы является совершенствование оказания медицинской помощи в городе Новороссийске.

Основными задачами в рамках муниципальной программы являются:

- увеличение продолжительности активной жизни населения города;
- совершенствование системы оказания специализированной, включая высокотехнологичную медицинскую помощь.

Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач:
Социальная поддержка работников здравоохранения, а именно:

Ежемесячные социальные выплаты врачебному персоналу реанимационной службы отрасли (с учетом начислений на социальную выплату), в том числе:

- отделение анестезиологии-реанимации МБУ «Городская больница №1»;
- отделение анестезиологии-реанимации МБУ «Перинатальный центр»;
- отделение анестезиологии-реанимации МБУ «Городская больница №3»;
- отделение анестезиологии-реанимации МБУ «Детская городская больница».

Ежемесячные социальные выплаты врачебному персоналу регионально-сосудистого центра МБУ «Городская больница №1».

Ежемесячная выплата врачам-специалистам регионально-сосудистого центра МБУ «Городская больница №1» за найм (аренду) жилья, в том числе:

- врач-кардиолог;
- врач-невролог;
- врач-анестезиолог-реаниматолог;
- врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению.

Совершенствование системы оказания специализированной медицинской помощи, в том числе приобретение дорогостоящего расходного материала для регионального сосудистого центра МБУ «Городская больница №1».

Укрепление материально-технической базы медицинских учреждений города:

- проведение ремонта кровли МБУ «Станция скорой медицинской помощи»;
- проведение мероприятий по «доступной среде» здания МБУ «Станция скорой медицинской помощи»;
- создание информационной сети в МБУ «Детская городская поликлиника».

Реализация кадровой политики в муниципальных учреждениях, в части повышения уровня профессиональных знаний, совершенствование практических навыков на циклах повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадрового состава.

Организация оказания медицинской помощи в соответствии с территориальной программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи

Оказание автотранспортных услуг учреждениям отрасли «Здравоохранение» и выплата пособий, и окончательного расчета работников МБУ «Объединенное автохозяйство» города Новороссийска.

Индикаторы и показатели эффективности программы:

Целевой индикатор	Единица измерения	Значение индикатора по годам		
		2015 год	2016 год	2017 год
Ожидаемая продолжительность жизни при рождении	лет	73,4	74,1	74,8
Общая смертность (на 1000 населения)	чел.	11,8	11,6	11,6
Смертность от болезней системы кровообращения	чел.	680,0	677,0	663,0
Младенческая смертность (на 1000 родившихся)	чел.	6,0	6,0	5,9
Материнская смертность (число случаев)	чел.	0	0	0
Обеспеченность врачами в муниципальных бюджетных учреждениях здравоохранения (на 1000 населения)	чел.	26,0	26,0	26,0

Срок реализации муниципальной программы – 2015-2017 годы.

3. Перечень и краткое описание подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы

В рамках муниципальной программы отдельных мероприятий вне подпрограмм не предусмотрено.

Подпрограмма «Социальная поддержка работников здравоохранения»

Эффективность функционирования системы здравоохранения города Новороссийска, доступность и качество медицинской помощи, оказываемой населению, зависит и от кадрового потенциала отрасли.

Учитывая актуальность проблемы дефицита врачебных кадров в реанимационной службе отрасли города Новороссийска, активно будет реализовываться мероприятие по повышению заработной платы врачам.

Ежемесячная социальная выплата будет осуществляться врачам, в том числе и заведующим отделений, следующих отделений анестезиологии-реанимации:

- МБУ «Городская больница №1»;
- МАУ «Перинатальный центр»;
- МБУ «Городская больница №3»;
- МБУ «Детская городская больница».

Кроме того, будет произведена ежемесячная социальная выплата врачам, в том числе и заведующим, регионально-сосудистого центра МБУ «Городская больница №1».

Выплаты производятся за фактически отработанное время, с расчетом на 1,00 основную ставку в размере 5 000 рублей.

Врачам, в том числе и заведующим, регионально-сосудистого центра МБУ «Городская больница №1» будет производиться ежемесячная выплата за найм (аренду) жилья. Доплаты осуществляются в пределах финансовых средств, предусмотренных муниципальной программой «Развитие здравоохранения в городе Новороссийске».

Основанием для получения доплаты является предоставление договора найма (аренды) жилого помещения и иных документов (Приложение № 1).

Выплата производится врачам по основной должности, работающим не менее чем на 1,0 ставку, путем перечисления средств на расчетный счет врачам регионально-сосудистого центра МБУ «Городская больница №1».

Максимальная сумма выплаты за найм (аренду) жилья не может превышать 7,70 тыс. рублей в месяц (Приложение № 2).

В совокупности решение указанных задач позволит снизить уровень дефицита врачебных кадров реанимационной службы отрасли и, как следствие, повысить заинтересованность врачебного персонала в оказании медицинской помощи жителям города Новороссийска в муниципальных учреждениях здравоохранения.

Подпрограмма «Совершенствование системы оказания специализированной медицинской помощи»

Для повышения доступности и качества медицинской помощи будет осуществляться реализация мероприятий, направленных на совершенствование организационной системы оказания специализированной, в том числе высокотехнологичной медицинской помощи, совершенствование оказания медицинской помощи при социально значимых заболеваниях, в том числе больным с болезнями системы кровообращения, внедрение в практику инновационных методов лечения, включающего финансовое обеспечение в части приобретения дорогостоящего расходного материала для регионального сосудистого центра МБУ «Городская больница №1».

Подпрограмма «Укрепление материально-технической базы медицинских учреждений города»

В рамках подпрограммы планируются мероприятия по проведению мероприятий по «доступной среде» здания и проведению ремонта кровли МБУ «Станция скорой медицинской помощи» согласно проектно-сметной

документации, создание информационной сети в МБУ «Детская городская поликлиника».

Подпрограмма «Реализация кадровой политики в муниципальных учреждениях»

В целях реализации подпрограммы «Кадровое обеспечение» государственной программы Краснодарского края «Развитие здравоохранения» определена потребность по организации переподготовки и повышению квалификации работников муниципальных учреждений здравоохранения.

В соответствии с порядком предоставления субсидии размер уровня софинансирования расходных обязательств из краевого бюджета должен быть не более 95% от расходных обязательств муниципального образования (Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 марта 2014 года № 194).

В рамках подпрограммы планируется повысить уровень профессиональных знаний работников медицинских учреждений, совершенствовать практические навыки на циклах повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

С целью привлечения медицинских кадров в муниципальные учреждения здравоохранения запланировано производство ежемесячной стимулирующей стипендии в размере 2 000,0 рублей студентам IV курса ГБ ПОУ «Новороссийский медицинский колледж» МЗ КК. Период выплаты стипендий для студентов определен из расчета 10 календарных месяцев с учетом того, что в большинстве образовательных учреждений летние каникулы длятся 2 месяца. Условие получения стимулирующей стипендии – студент обязуется работать в муниципальные учреждения здравоохранения г. Новороссийска не менее 3 лет.

Подпрограмма «Обеспечение деятельности муниципальных учреждений отрасли «Здравоохранение»»

В целях повышения эффективности системы здравоохранения в Краснодарском крае, качества и доступности медицинской помощи, соблюдения прав граждан в сфере охраны здоровья и на основании Закона Краснодарского края от 15 декабря 2004 года № 805-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края отдельными государственными полномочиями в области социальной сферы» министерством здравоохранения Краснодарского края переданы полномочия в форме субвенции на следующие мероприятия:

организация оказания медицинской помощи в соответствии с территориальной программой государственных гарантий оказания гражданам

Российской Федерации бесплатной медицинской помощи в Краснодарском крае;

осуществление капитального ремонта за счет субвенции краевого бюджета;

предоставление мер социальной поддержки жертвам политических репрессий, труженикам тыла, ветеранам труда, ветеранам военной службы, достигшим возраста, дающего право на пенсию по старости, в бесплатном изготовлении и ремонте зубных протезов (кроме изготовленных из драгоценных металлов) в сложных клинических случаях зубопротезирования;

реализация в муниципальных учреждениях здравоохранения Краснодарского края мероприятий по профилактике терроризма в Краснодарском крае;

предоставление мер социальной поддержки отдельным группам населения в обеспечении лекарственными средствами и изделиями медицинского назначения, кроме групп населения, получающих инсулины, таблетированные сахароснижающие препараты, средства самоконтроля и диагностические средства, либо перенесших пересадки органов и тканей, получающих иммунодепрессанты.

Подпрограмма

«Оказание автотранспортных услуг учреждениям отрасли «Здравоохранение»»

В связи с изменениями с 2016 года структуры муниципальных учреждений отрасли «Здравоохранения», а также в целях упорядочения использования автотранспорта, обслуживающего медицинские организации муниципальной системы здравоохранения города Новороссийск, оптимизации расходов на автотранспортное обслуживание, данная подпрограмма направлена на обеспечение автотранспортом следующих социально-значимых учреждений:

санавиация – транспортировка пациентов в лечебно-профилактические учреждения г. Краснодара и Краснодарского края; транспортировка пациентов между лечебно-профилактическими учреждениями города и на дом; для доставки компонентов крови и кровезаменителей с ГБУЗ «Станция переливания крови №4» МЗ КК (МБУ «Городская больница №1» – 1 автомобиль; МАУ «Перинатальный центр», МБУ «Городская больница №3», МБУ «Детская городская больница», МБУ «Городская поликлиника №5» – 1 автомобиль (работа – 12 часов в сутки);

доставка персонала проживающего в городе и работающего в сельской местности к месту работы и обратно – «вахта» для МБУ «Городская больница №2» – 1 автомобиль (работа – 8 часов в день);

работа передвижного флюорографа (МБУ «Городская поликлиника №7» – 1 автомобиль (работа – 8 часов в день);

для оказания экстренной помощи реанимационным больным с целью транспортировки в другие лечебно-профилактические учреждения города и Краснодарского края; транспортировки пациентов между лечебно-профилактическими учреждениями; перегоспитализация по учреждениям здравоохранения Краснодарского края; доставка врачебного персонала с других ЛПУ по экстренным вызовам; для доставки компонентов крови и кровезаменителей для реанимационных больных с ГБУЗ «Станция переливания крови №4» МЗ КК (МБУ «Детская городская больница» – 1 автомобиль (работа – 24 часа в сутки);

организация работы участковой службы по вызовам врачей на дом, доставка крови и биоматериала в лаборатории города, лечебно-профилактические учреждения (МБУ «Детская городская поликлиника» – 3 автомобиля; МБУ «Амбулатория №2» – 1 автомобиль (работа – 8 часов в день);

транспортировка кисломолочной продукции (МАУ «Клинико-диагностический центр» – 1 автомобиль (работа – 8 часов в день);

социальное обслуживание онкобольных (1 автобус «Ютонг» – поездки в город Краснодар 2 раза в неделю).

Так же подпрограммой предусмотрено выплата пособий и окончательного расчета работникам МБУ «Объединенное автохозяйство» города Новороссийска.

Перечень основных мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объем финансир ования, всего (тыс. руб.)	в том числе:					Непосредстве нный результат реализации мероприятия	Муниципаль ный заказчик, главный распорядите ль бюджетных средств
				2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	119
Подпрограмма «Социальная поддержка работников здравоохранения»										
1	Ежемесячные социальные выплаты врачам, персоналу реанимационной службы отрасли (с учетом начислений на социальную выплату), в том числе:	всего	10 359,7	2 169,9	2 416,6	1 924,4	1 924,4	1 924,4	обеспечение притока квалифицированных специалистов	Управление здравоохранения муниципального образования город Новороссийск
		местный бюджет	10 359,7	2 169,9	2 416,6	1 924,4	1 924,4	1 924,4		
		краевой бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
1.1	Отделение анестезиологии-реанимации МБУ «Городская больница №1» УЗА г. Новороссийска	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	обеспечение притока квалифицированных специалистов	Управление здравоохранения муниципального образования город Новороссийск
		всего	5 019,0	926,1	1 131,9	987,0	987,0	987,0		
		местный бюджет	5 019,0	926,1	1 131,9	987,0	987,0	987,0		
		краевой бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
1.1		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	обеспечение притока квалифицированных специалистов	Управление здравоохранения муниципального образования город Новороссийск
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		всего	5 019,0	926,1	1 131,9	987,0	987,0	987,0		
		местный бюджет	5 019,0	926,1	1 131,9	987,0	987,0	987,0		

1.2	Отделение анестезиологии-реанимации МАУ «Перинатальный центр» УЗА г. Новороссийска	всего	4 490,9	748,2	930,5	937,4	937,4	937,4	обеспечение притока квалифицированных специалистов	Управление здравоохранения муниципального образования город Новороссийск
		местный бюджет	4 490,9	748,2	930,5	937,4	937,4	937,4		
		краевой бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
1.3	Отделение анестезиологии-реанимации МБУ «Городская больница №3» УЗА г. Новороссийска	всего	316,2	188,7	127,5	0,0	0,0	0,0	обеспечение притока квалифицированных специалистов	Управление здравоохранения муниципального образования город Новороссийск
		местный бюджет	316,2	188,7	127,5	0,0	0,0	0,0		
		краевой бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
1.4	Отделение анестезиологии-реанимации МБУ «Детская городская больница» УЗА г. Новороссийска	всего	533,6	306,9	226,7	0,0	0,0	0,0	обеспечение притока квалифицированных специалистов	Управление здравоохранения муниципального образования город Новороссийск
		местный бюджет	533,6	306,9	226,7	0,0	0,0	0,0		
		краевой бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
2	Ежемесячные социальные выплаты врачам персоналу регионально-сосудистого центра МБУ «Городская	всего	5 018,2	951,4	1 020,0	1 015,6	1 015,6	1 015,6	обеспечение притока квалифицированных специалистов	Управление здравоохранения муниципального образования город
		местный бюджет	5 018,2	951,4	1 020,0	1 015,6	1 015,6	1 015,6		
		краевой бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Управление здравоохранения муниципального образования г. Новороссийск
Подпрограмма «Укрепление материально-технической базы медицинских учреждений города»											
1	Проведение ремонта кровли МБУ скорой медицинской помощи» УЗА г. Новороссийска	всего	373,1	373,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Проведение ремонтных работ в учреждениях
		местный бюджет	373,1	373,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		краевой бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
2	Проведение мероприятий по «доступной среде» здания МБУ скорой медицинской помощи»	всего	419,8	0,0	419,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	укрепление материально-технической базы медицинского учреждения
		местный бюджет	419,8	0,0	419,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		краевой бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
3	Создание информационной сети в МБУ «Детская городская поликлиника» УЗА г. Новороссийска	всего	230,0	230,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Приобретение и установка ViPNetCoordinator HW1000
		местный бюджет	230,0	230,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		краевой бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Итого по подпрограмме:		всего	1 022,9	603,1	419,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		местный бюджет	1 022,9	603,1	419,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Подпрограмма «Обеспечение деятельности муниципальных учреждений отрасли «Здравоохранение»»										
1	Субвенция на организацию оказания медицинской помощи в соответствии с территориальной программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи в Краснодарском крае	всего	749 492,8	0,0	195 104,2	184 796,2	184 796,2	184 796,2	Соответствие порядкам оказания медицинской помощи и на основе стандартов медицинской помощи; Удовлетворенность потребителей в оказанной услуге	Управление здравоохранения муниципального образования города Новороссийск
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		краевой бюджет, в том числе проведение капитальных ремонтов	749 492,8 19 790,1	0,0	195 104,2 19 790,1	184 796,2	184 796,2	184 796,2		
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
2	Предоставление мер социальной поддержки жертвам политических репрессий, труженикам тыла, ветеранам труда, ветеранам военной службы, достигшим возраста, дающего право на пенсию по старости, в	всего	20 323,2	0,0	4 814,7	5 169,5	5 169,5	5 169,5	Удовлетворенность потребителей оказанной услугой	Управление здравоохранения муниципального образования города Новороссийск
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		краевой бюджет	20 323,2	0,0	4 814,7	5 169,5	5 169,5	5 169,5		
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		внебюджетные	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

	бесплатном изготовлении и ремонте зубных протезов (кроме изготовленных из драгоценных металлов) в сложных клинических случаях зубопротезирования	источники										
3	Реализация в муниципальных учреждениях здравоохранения Краснодарского края мероприятий по профилактике терроризма в Краснодарском крае	всего	1 500,0	0,0	500,0	0,0	500,0	0,0	500,0	Профилактика терроризма	Управление здравоохранения муниципального образования город Новороссийск	
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
		краевой бюджет	1 500,0	0,0	500,0	0,0	500,0	0,0	500,0			
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
4	Предоставление мер социальной поддержки отдельным группам населения в обеспечении лекарственными средствами изделиями медицинского назначения, кроме групп населения, получающих инсулины, таблетированные	всего	831 114,4	0,0	207 778,6	0,0	207 778,6	0,0	207 778,6	Обеспечение лекарственных средствами и изделиями медицинского назначения отдельных групп населения	Управление здравоохранения муниципального образования город Новороссийск	
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
		краевой бюджет	831 114,4	0,0	207 778,6	0,0	207 778,6	0,0	207 778,6			
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
		внебюджетные	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			

расчета работникам МБУ «Объединенное автохозяйство» города Новороссийска	федеральный бюджет внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	работников	ого образования город Новороссийс к
Итого по подпрограмме:	всего	13 381,8	0,0	13 381,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	местный бюджет	5 814,8	0,0	5 814,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	краевой бюджет	7 567,0	0,0	7 567,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Итого по программе:	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	всего	1 644 974,4	7 049,7	431 192,8	403 431,3	401 400,3	401 900,3	3 656,0	398 244,3	0,0		
	местный бюджет	30 931,5	5 315,7	13 116,8	5 187,0	3 656,0	3 656,0	397 744,3	398 244,3	0,0		
	краевой бюджет	1 614 042,9	1 734,0	418 076,0	398 244,3	397 744,3	398 244,3	0,0	0,0	0,0		
Итого по программе:	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

4. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы

Эффективность реализации муниципальной программы оценивается на основе:

степени достижения целей и решения задач муниципальной программы путем сопоставления достигнутых значений целевых индикаторов и показателей муниципальной программы (подпрограммы) запланированным значениям целевых показателей муниципальной программы (подпрограммы), сопоставления фактически произведенных затрат на реализацию муниципальной программы (подпрограммы) в отчетном году с их плановыми значениями отдельно по каждому источнику ресурсного обеспечения, оценки степени исполнения плана по реализации муниципальной программы путем сравнения фактических сроков реализации мероприятий плана по реализации муниципальной программы с запланированными сроками, а также сравнения фактически полученных результатов с ожидаемыми.

Оценка Программы проводится управлением экономического развития администрации муниципального образования город Новороссийск ежегодно до 1 апреля года, следующего за отчетным.

Оценка эффективности выполнения муниципальной программы проводится для обеспечения координатора муниципальной программы оперативной информацией о ходе и промежуточных результатах выполнения мероприятий и решения задач муниципальной программы. Результаты оценки эффективности используются для корректировки среднесрочных графиков выполнения мероприятий муниципальной программы и плана ее реализации.

Управление здравоохранения администрации муниципального образования город Новороссийск до начала очередного года реализации муниципальной программы по каждому показателю реализации муниципальной программы (подпрограммы) устанавливает интервалы значений показателя, при которых реализация муниципальной программы характеризуется высоким уровнем эффективности, достаточным уровнем эффективности, низким уровнем эффективности или неудовлетворительным уровнем эффективности:

высокая эффективность Программы – при $9,0 \geq R=10$;

достаточная эффективность Программы – при $8,9 \geq R \geq 6$;

низкая эффективность Программы – при $5,9 \geq R \geq 4$;

неэффективная реализация Программы – $R \leq 3,9$.

Рейтинг эффективности Программы рассчитывается на основе балльных оценок по критериям с учетом их весовых коэффициентов.

5. Механизм реализации муниципальной программы и контроль ее выполнения

Координатор муниципальной программы – Управление здравоохранения администрации муниципального образования город Новороссийск осуществляет текущее управление муниципальной программой и в процессе ее реализации:

- организует координацию деятельности всех участников;

- организует нормативно-правовое и методическое обеспечение реализации муниципальной программы;

- осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам средств реализации муниципальной программы на основании предложений участников муниципальной программы;

- организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач муниципальной программы;

- готовит ежегодный доклад о ходе реализации муниципальной программы;

- ежеквартально, до 25-го числа (за исключением отчетного периода за год) представляет в управление экономического развития администрации муниципального образования город Новороссийск и финансовое управление администрации муниципального образования город Новороссийск отчетность об объемах и источниках финансирования муниципальной программы в разрезе мероприятий. В случае расхождений между плановыми и фактическими значениями объемов финансирования и показателей эффективности муниципальной программы координатором муниципальной программы проводится анализ факторов, и указываются причины, повлиявшие на расхождения;

- осуществляет мониторинг и анализ отчетов участников мероприятий муниципальной программы;

- осуществляет оценку социально-экономической эффективности, а также оценку целевых индикаторов и показателей реализации муниципальной программы в целом.

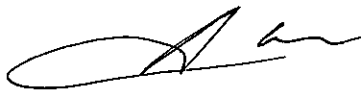
Механизм реализации муниципальной программы предполагает предоставление из муниципального бюджета денежных средств муниципальным бюджетным учреждениям города Новороссийска для реализации указанных мероприятий в программе.

Реализация мероприятий, по которым предусмотрено финансирование, осуществляется на основании государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Содержание и объемы финансирования мероприятий, реализуемых муниципальной программой, после проведения оценки их эффективности могут уточняться. Контроль за ходом выполнения муниципальной программы осуществляется администрацией муниципального образования город Новороссийск.

Ежегодно координатор муниципальной программы направляет в управление экономического развития администрации муниципального образования город Новороссийск доклад о ходе выполнения программных мероприятий и эффективности использования финансовых средств.

Начальник
Управления здравоохранения
администрации муниципального
образования город Новороссийск



Л.А. Иванчишин

Приложение № 2
УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
город Новороссийск
от 24.10.2016 № 8434

ПОРЯДОК

предоставления ежемесячной выплаты за найм жилья (аренду) врачам
регионально-сосудистого центра МБУ «Городская больница №1»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок предоставления ежемесячной выплаты за найм жилья (аренду) врачам регионально-сосудистого центра (далее – РСЦ) Городская больница №1» (далее – Порядок) разработан в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Жилищным кодексом Российской Федерации в целях снижения дефицита медицинских кадров, оказания мер социальной поддержки медицинским работникам.

1.2. Объектом договора найма жилого помещения (аренда) может быть изолированное жилое помещение, пригодное для постоянного проживания, в виде отдельной квартиры, жилого дома, части квартиры или жилого дома, благоустроенное и отвечающее санитарным и техническим нормам применительно к условиям региона.

1.3. Наймодателем жилого помещения может выступать любое физическое или юридическое лицо, являющееся собственником жилого помещения.

1.4. Решение о предоставлении ежемесячной выплаты за найм жилья (аренду) (далее – доплата) возлагается на главного врача МБУ «Городская больница №1», который в письменном виде согласовывает данную доплату с начальником Управления здравоохранения администрации муниципального образования город Новороссийск. Окончательное решение о предоставлении доплаты врачам РСЦ МБУ «Городская больница №1» принимает начальник Управления здравоохранения администрации муниципального образования город Новороссийск.

1.5. Доплата предоставляется врачам РСЦ МБУ «Городская больница №1», основным местом работы которых является работа не менее чем на одну врачебную ставку, в том числе:

- врач-кардиолог;
- врач-невролог;
- врач-анестезиолог-реаниматолог;
- врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению.

1.6. Доплаты осуществляются в пределах финансовых средств, предусмотренных муниципальной программой «Развитие здравоохранения муниципального образования город Новороссийск».

1.7. Размер доплаты врачу составляет 7 700 (семь семьсот тысяч) рублей в месяц.

2. Порядок предоставления и рассмотрения документов

2.1. Доплата предоставляется врачам РСЦ МБУ «Городская больница №1», не имеющим на праве собственности или по договору социального найма жилых помещений на территории муниципального образования город Новороссийск, соответствующих требованиям, предъявляемым действующим законодательством Российской Федерации к жилым помещениям.

2.2. Доплата не может предоставляться одновременно нескольким членам семьи вне зависимости от наличия трудовых отношений членов одной семьи с муниципальными бюджетными учреждениями здравоохранения.

2.3. Для рассмотрения вопроса о предоставлении доплаты главным врачом МБУ «Городская больница №1», врачу необходимо предоставить в течение трех рабочих дней следующие документы:

2.3.1. личное заявление врача о предоставлении доплаты;

2.3.2. копию договора о найме жилья (аренде);

2.3.3. копию паспорта или иные документы, удостоверяющие личность работника.

2.4. Затраты по подготовке документов возлагаются на врача, претендующего на предоставление доплаты.

2.5. Срок рассмотрения главным врачом МБУ «Городская больница №1» представленного пакета документов составляет пять рабочих дней.

2.6. Основанием для отказа в предоставлении доплаты за найм жилья (аренду) врачам РСЦ МБУ «Городская больница №1» является:

2.6.1. наличие у врача или членов его семьи на праве собственности или по договору социального найма жилых помещений на территории муниципального образования город Новороссийск, соответствующих требованиям, предъявляемым действующим законодательством Российской Федерации к жилым помещениям;

2.6.2. один из членов семьи врача является получателем доплаты за найм жилья (аренду);

2.6.3. врач работает в муниципальном бюджетном учреждении менее чем на одну ставку или работа в муниципальном бюджетном учреждении является для него не основным местом работы;

2.6.4. израсходование финансовых средств, предусмотренных муниципальной программой «Развитие здравоохранения муниципального образования город Новороссийск», на момент предоставления пакета документов.

2.7. Если в отношении врача принято положительное решение о предоставлении доплаты, главный врач МБУ «Городской больницы №1» УЗ МО город Новороссийск направляет ходатайство на имя начальника управления здравоохранения администрации муниципального образования город Новороссийск о выделении ежемесячной выплаты за найм жилья (аренду) врачам РСЦ МБУ «Городская больница №1».

3. Требования, предъявляемые к договору за найм жилья (аренду)

3.1. Заключенный договор за найм жилья (аренду) (далее - договор) должен являться двухсторонним. Сторонами по Договору выступают:

3.1.1. собственник жилого помещения, именуемый наймодателем;

3.1.2. врач МБУ «Городская больница №1», получатель доплаты, именуемый нанимателем.

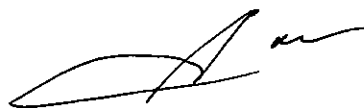
3.2. МБУ «Городская больница №1» перечисляет врачу, нанимателю жилого помещения, ежемесячную выплату за найм жилья (аренду) в размере, указанном в пункте 1.7 настоящего Порядка.

3.3. В случае, если размер платы по договору превышает сумму доплаты, указанную в пункте 1.7 настоящего Порядка, оставшуюся сумму получатель доплаты выплачивает наймодателю за счет собственных средств.

3.4. В случае, если размер платы по договору меньше суммы доплаты, указанной в пункте 1.7 настоящего Порядка, муниципальное учреждение здравоохранения производит оплату за найм жилья (аренду) в размере, указанном в договоре.

3.5. Договор заключается на срок до конца текущего года.

Начальник
Управления здравоохранения
администрации муниципального
образования город Новороссийск



Л.А. Иванчишин

Приложение
к порядку предоставления
ежемесячной выплаты за найм
(аренду) врачам регионально-
сосудистого центра
МБУ «Городская больница № 1»

Расчет суммы ежемесячной выплаты за найм жилья (аренду) врачам
регионально-сосудистого центра МБУ «Городская больница № 1»

Год	Количество человек	Количество выплат	Размер выплат, тыс. руб.	Налог, 30,2%, тыс. руб.	Итого сумма, тыс. руб.	Итого сумма на 5 месяцев 2016 года, тыс. руб.
2016	5	5	7,7	2,3	10,0	250,0

Начальник
Управления здравоохранения
администрации муниципального
образования город Новороссийск



Л.А. Иванчишин

Приложение № 3
УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
город Новороссийск
от 24.10.2016 № 8434

ПОРЯДОК предоставления ежемесячной стимулирующей стипендии (выплаты) студентам ГБПОУ «Новороссийский медицинский колледж» МЗ КК

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок предоставления ежемесячной стимулирующей стипендии студентам ГБ ПОУ «Новороссийский медицинский колледж» МЗ КК (далее – Порядок) разработан в целях привлечения медицинских кадров в муниципальные учреждения здравоохранения.

1.2. Ежемесячная выплата устанавливается в размере 2 000 (две тысячи) рублей в месяц студентам IV курса очной формы обучения ГБПОУ «Новороссийский медицинский колледж» МЗ КК, которые по окончании учебного заведения, будут являться молодыми специалистами МО г. Новороссийск.

1.3. Выплата производится ежемесячно в течение текущего учебного года (сентябрь – июнь) при условии заключения соответствующего договора о дальнейшей отработки в муниципальных учреждениях здравоохранения в течение 3-х лет.

1.4. Выплаты осуществляются в пределах финансовых средств, предусмотренных муниципальной программой «Развитие здравоохранения муниципального образования город Новороссийск».

1.5. Для получения ежемесячной выплаты студент предоставляет следующие документы:

1.5.1. Заявление на предоставление ежемесячной выплаты по форме согласно приложению 1 к Порядку.

1.5.2. Справку ГБПОУ «Новороссийский медицинский колледж» МЗ КК, подтверждающую обучение студента на IV курсе очной формы, датированную месяцем подачи в Управление здравоохранения заявления на предоставление ежемесячной выплаты.

1.5.3. Копию паспорта и всех заполненных страниц паспорта.

1.5.4. Согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению 2 к Порядку.

1.6. Уполномоченный представитель ГБПОУ «Новороссийский медицинский колледж» МЗ КК формирует весь пакет документов для передачи в Управление здравоохранения с целью рассмотрения и утверждения кандидатов на получение стимулирующей стипендии.

1.7. Управление здравоохранения регистрирует документы на предоставление ежемесячной стипендии в день поступления и в течение 3 рабочих дней с момента регистрации проверяет представленные документы на

их комплектность, правильность оформления, наличие права на получение ежемесячной выплаты.

1.8. Решение о предоставлении ежемесячной выплаты или об отказе в предоставлении ежемесячной выплаты оформляется приказом начальника Управления здравоохранения в течение 5 рабочих дней с момента регистрации заявления на предоставление ежемесячной выплаты.

1.9. В случае принятия решения об отказе в предоставлении ежемесячной выплаты Управление здравоохранения в течение 5 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения направляет студенту письменное уведомление с указанием причины отказа.

1.10. Основанием для принятия решения об отказе в предоставлении ежемесячной выплаты является несоблюдение требований, предусмотренных пунктами 1.3. – 1.5. Порядка.

1.11. В случае изменения паспортных данных, номера лицевого счета, открытого в кредитной организации, студент обязан представить копию паспорта, сообщить сведения о новом номере лицевого счета в Управление здравоохранения в течение 3 рабочих дней с момента изменения указанных данных.

1.12. Студенту, получившему в период обучения академический отпуск, ежемесячная выплата не предоставляется с даты издания приказа ГБПОУ «Новороссийский медицинский колледж» МЗ КК об академическом отпуске до момента издания приказа о допуске к учебному процессу, копии приказов представляются в Управление здравоохранения в течение 3 рабочих дней со дня издания соответствующего приказа.

1.13. Предоставление ежемесячной выплаты прекращается в случае расторжения договора об обучении студентом с ГБ ПОУ «Новороссийский медицинский колледж» МЗ КК.

1.14. При отчислении студента из ГБ ПОУ «Новороссийский медицинский колледж» МЗ КК предоставление ежемесячной выплаты прекращается с месяца, в котором произошло отчисление.

2. Финансовый механизм производства выплаты

2.1. В случае принятия решения о предоставлении ежемесячной выплаты Управление здравоохранения подает заявку на финансирование в Финансовое управление администрации МО г. Новороссийск.

2.2. После выделения Финансовым управлением финансирования производится Управлением здравоохранения перечисление средств в ГБПОУ «Новороссийский медицинский колледж» МЗ КК для осуществления выплат студентам.

2.3. По итогам произведенных выплат студентам ГБПОУ «Новороссийский медицинский колледж» МЗ КК предоставляет в Управление здравоохранения ведомость выдачи стипендий студентам.

Начальник
Управления здравоохранения
администрации муниципального
образования город Новороссийск



Л.А. Иванчишин

Приложение № 1
к порядку предоставления
ежемесячной стимулирующей
стипендии (выплаты) студентам
ГБПОУ «Новороссийский медицинский
колледж» МЗ КК

ЗАЯВЛЕНИЕ
на предоставление ежемесячной выплаты студентам
ГБПОУ «Новороссийский медицинский колледж» МЗ КК

Начальнику УЗ
администрации МО г. Новороссийск

(фамилия, имя, отчество гражданина)
проживающего по адресу:

ЗАЯВЛЕНИЕ
на предоставление ежемесячной выплаты студентам ГБПОУ «Новороссийский
медицинский колледж» МЗ КК, заключившим договор о _____

Прошу Вас предоставить мне ежемесячную выплату в размере
_____ рублей как студенту ГБПОУ «Новороссийский
медицинский колледж» Министерства здравоохранения
КК _____,
(курс, факультет)

по договору _____ от
" ____ " _____ 20__ года № _____.

Ежемесячную выплату прошу перечислять по следующим реквизитам:
получатель _____
банк получателя _____
счет получателя _____
БИК _____
ИНН _____

К заявлению прилагаю:

- копии паспорта и всех заполненных страниц паспорта;
- справку ГБПОУ «Новороссийский медицинский колледж» МЗ КК, подтверждающую обучение студента, датированную месяцем подачи заявления на предоставление ежемесячной выплаты;
- согласие на обработку персональных данных.

« ____ » _____ 201_ г.

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение № 2
к порядку предоставления
ежемесячной стимулирующей
стипендии (выплаты) студентам
ГБПОУ «Новороссийский медицинский
колледж» МЗ КК

СОГЛАСИЕ на обработку персональных данных

Я, _____
(Ф.И.О.)
паспорт _____ выдан _____,
(серия, номер) (когда и кем выдан)
адрес регистрации _____,
даю свое согласие на обработку в Управлении здравоохранения МО г.
Новороссийск моих персональных данных, относящихся исключительно к
перечисленным ниже категориям персональных данных: фамилия, имя,
отчество; пол; дата рождения; тип документа, удостоверяющего личность;
данные документа, удостоверяющего личность; гражданство; информация о
моем обучении в ГБПОУ «Новороссийский медицинский колледж» МЗ КК,
успеваемости.

Я даю согласие на использование персональных данных исключительно в
целях назначения мне ежемесячной выплаты студентам, заключившим
договор _____,
посредством ручной обработки данных и занесения в электронные
информационные системы.

Настоящее согласие на обработку персональных данных предоставляется
мною для достижения указанных целей и распространяется на сбор,
систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение),
использование, передачу третьим лицам для осуществления действий по
обмену информацией, обезличивание, блокирование персональных данных, а
также осуществление любых иных действий, предусмотренных действующим
законодательством Российской Федерации.

Я проинформирован, что Управление здравоохранения администрации МО
г. Новороссийск гарантирует обработку моих персональных данных в
соответствии с действующим законодательством Российской Федерации как
неавтоматизированным, так и автоматизированным способами.

Данное согласие действует до достижения целей обработки персональных
данных или в течение срока хранения информации.

Данное согласие может быть отозвано в любой момент по моему
письменному заявлению.

Я подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую по собственной воле
и в своих интересах.

« ____ » _____ 201 ____ г.

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение № 3
к порядку предоставления
ежемесячной стимулирующей
стипендии (выплаты) студентам
ГБПОУ «Новороссийский медицинский
колледж» МЗ КК

Расчет суммы ежемесячной выплаты за найм жилья (аренду) врачам
регионально-сосудистого центра МБУ «Городская больница №1»

Год	Количество человек	Количество выплат	Размер выплат, тыс. руб.	Итого сумма на 4 месяца 2016 года, тыс. руб.
2016	10	4	2,0	80,0

Начальник
Управления здравоохранения
администрации муниципального
образования город Новороссийск



Л.А. Иванчишин